

Organisaatioajattelun ja muutostyön syventävä koulutusohjelma 2012–2013 konsulteille ja johtajille

Advanced Training Programme
for Organisational Dynamics and
Consultative Competence (ATP)

Organisaatioajattelun ja muutostyön johtaminen ja kehittäminen ovat yhä useamman kokeneen asiantuntijan ja konsultin osaamisen kivijalka ja työorientaation lähtökohta. ATP-ohjelma on syntynyt tarpeesta syventävään ammatilliseen koulutukseen näillä erityisosaamisalueilla.

Tavoitteet

Koulutuksen tavoitteena on syventää osanottajien tietoa ja ymmärrystä organisaatioista ja työyhteisöistä ja lisätä heidän valmiuksiaan soveltaa tätä uutta tietoa organisaatioiden kehittämisessä ja johtamisessa.

Ohjelma tarjoaa:

- kokeneelle konsultille uutta syvyyttä työhönsä
- johtamisen ammattilaiselle lisää vaikuttavuutta toiminnan kehittämiseen
- mahdollisuutta liittyä kehittämistyön ammattilaisten verkostoon
- pienryhmätyöskentelyjen hyödyntämistä oman osaamisen ja kehittymisen tukena

Koulutuksen teoreettisena perustana on järjestäjien edustama AOC – Advanced Organisational Consultation -työote, joka pyrkii luovasti yhdistämään organisaatioteoriaa, konsultointiosaamista ja organisaatiodynamiikkaa. Tästä kehiksestä lähestytään osanottajien omia tilanteita ja kehittämisprojekteja, joiden systemaattinen erittely ja analyysi ovat pohjana kokemuseräiselle oppimiselle.

Osanottajat

Koulutusohjelma on suunniteltu kokeneille ammattilaisille, joiden työssä organisaatioiden ymmärtäminen ja muutostyö on keskeistä. ATP-työotteen kehittyminen on myös henkilökohtainen kasvuprosessi. Osanottajilta edellytetään siksi henkilökohtaista ja aitoa osallistumismotivaatiota sekä mahdollisuutta työotteen soveltamiseen omassa työssä.



Koulutus soveltuu erinomaisesti kokeneille esimiehille ja asiantuntijoille, työnohjaajille ja konsulteille. Ohjelma ei pyri olemaan peruskoulutusohjelma, vaan syventävä ammatillinen jatkokoulutusohjelma. Osanottajien edellytetään voivan seurata opetusta ja työskennellä ohjelmassa ajoittain myös englannin kielellä.

Koulutuksen rakenne ja työskentelyn luonne

Koulutusohjelma kestää kaksi vuotta. Se koostuu seitsemästä kaksipäiväisestä intensiivisestä tapaamisesta sekä Organisaatiodynamiikan konferenssista ja Tavistock-seminaarista.

Ohjatun opiskelun laajuus on yhteensä 20 seminaaripäivää. Seminaarit pidetään pääkaupunkiseudulla. Ohjelmaan sisältyy lisäksi itseopiskelua, praxis-työskentelyä sekä prosessikirjoittamista. Koulutusohjelman työskentelyssä pyritään erilaisten oppimisprosessien ja konsultatiivisten työtapojen luovaan yhdistelyyn. Koulutukseen liittyy sekä kokemuseräisiä että teoreettisia oppimistapahtumia. Koulutusohjelma on prosessi, joka tavoittelee oivalluksen, omien työtapojen tutkimisen ja asioiden käsitteellisen hahmottamisen yhdistämistä. Tapaamiset koostuvat kokemuksellisista ryhmätapahtumista, ”insight-työskentelystä”, teoriaopetuksesta, erilaisista konsultaatiotilanteista, harjoituksista sekä yhteiskeskusteluista. Ohjelma käynnistyy, kun koulutusryhmä on koossa.

Ohjelman johto ja toteutus

Koulutuksen johtajana ja pääkouluttajana toimii organisaatiokonsultti AOC, KM Terttu Malo (MA in Advanced Organisational Consultation). Hän on aiemmin toiminut sekä henkilöstöjohtajana, henkilöstön kehittäjänä että konsulttina. Muina pääkouluttajina toimivat organisaatiokonsultti AOC ja Suomen ryhmäpsykoterapia ry:n koulutusanalytikko Harri Hyyppä, Teol.Tri Timo Totro ja psykologi Pekka Tokola. Pääkouluttajat ovat kaikki FINOD organisaatiokonsultteja.

Ohjelmassa vierailee erityisesti AOC-työotteeseen orientoituneita sekä kotimaisia että kansainvälisiä asiantuntijoita.

Seminaarien teemat ja ajoitus

Koulutusohjelma alkaa huhtikuussa 2012 tai kun koulutusryhmä on koossa. 1. seminaari järjestetään Järvenpäässä 17.–18.4.2012. Seminaarit ovat internaattiluonteisia.

Seminaarien yleisteemat

1. seminaari (17.–18.4)

Konsultin roolit ja konsultointiprosessi

Tutkivan työotteen käsitteet

2. seminaari (10.–11.5.)

Organisaatioajattelu ja organisaatiodynamiikka

3. seminaari (24.–25.8.)

Muutostyön ja johtajuuden dynamiikka

4. seminaari (25.–26.10)

Konsultoinnin erityistilanteet

Muutoksen menetelmät

5. seminaari (01/2013)

Johtajuus ja identiteetti

6. seminaari (04/2013)

Tavistock-seminaari

Kompleksisuuden kohtaaminen

7.seminaari (06/2013)

Mahdottomat konsultointitilanteet

Suuret systeemit

8. seminaari (08/2013)

Organisaatiodynamiikan konferenssi

9. seminaari oma (01/2014)

Valmennusohjelman päätösjakso

Konsultaatiosuhteen päättäminen

Seminaarien 8 ja 9 välissä on mahdollisuus henkilökohtaiseen ohjaus-tapaamiseen. Lisäksi osanottajat voivat halutessaan ohjelman aikana osallistua Metanoia Instituutin Listening Post ja Social Dreaming -tapah-tumiin sekä muihin Metanoia Instituutin erityisseminaareihin.

Seminaarien sisällöt täsmentyvät yksityiskohtaisemmin yhteistyössä osanottajien ja konsulttien kanssa. Aikatauluista ja erityissopimuksista johtuen jaksojen teemat voivat vaihdella. Osanottajilta odotetaan val-miutta yhteistyöhön jaksojen sisällön täsmentämisessä.

Koulutuksen kustannukset

Koulutusohjelman seitsemän koulutustapaamisen osallistumismak-su on 6 000 euroa + alv 23 %. Organisaatiodynamiikan konferenssi, Tavistock-seminaari sekä osallistuminen muihin Metanoia Instituutin ti-laisuuksiin laskutetaan erikseen. Hintaa sisältää opetuksen ja materiaalit. Internaattikulut laskutetaan erikseen. Ohjelmaan hyväksyminen edellyt-tää osanottajilta sitoutumista koko ohjelmaan.

Hakeminen ja lisätiedot

Koulutusohjelmaan haetaan vapaamuotoisella hakemuksella, josta tulisi käydä selville hakijan henkilötiedot, peruskoulutus, aikaisempi koulutus, työkokemus sekä ohjelmaan liittyvät henkilökohtaiset erityistavoitteet. Hakemukset lähetetään 28.2.2012 mennessä osoitteella:

Metanoia Instituutti, koulutussihteeri, Rautionkatu 2, 90400 Oulu, puh. (08) 815 5460, faksi (08) 881 1386.

Hakijat haastatellaan ennen ohjelman käynnistymistä.

Lisätietoja ohjelmasta antaa

Metanoian koulutussihteeri (ohjelman järjestelyt) ja

Terttu Malo, puh. 040 7646744 sekä

Harri Hyyppä puh. 0400 685 710 (ohjelman sisältö).

Ohjelman hyväksytyt suorittaminen antaa mahdollisuuden anoa Organisaatiodynamiikka FINOD ry:n jäsenyyttä ja siten oikeuden käyt-tää nimeä **organisaatiokonsultti FINOD**.

