

# Energia, luovuus ja johtajuus

Uudistunut

## Tavistock-seminaari 2012 29.3.–1.4.2012

Koulutuskeskus Sopukka, Uusi Porvoontie 482, 01120 Västerskog, Sipoo

Maailma muuttuu, organisaatiot ja työyhteisöt muuttuvat.

- Miten muutoksessa voi säilyttää oman toimintakykynsä?
- Miten luovuutta ja energiaa voi lisätä?
- Mikä on olennaista ja merkityksellistä?
- Mihinkin kannattaa puuttua, mistä tehdä päätöksiä?
- Mikä on suojelemisen arvoista, mikä uudistamisen tarpeessa?

Seminaarin hinta on 1 200 euroa (sis. alv. 23 %), hinta sisältää täysihoidon 400 euroa.

Ilmoittautuminen 1.3.2012 mennessä.

Ilmoittautumislomakkeen ja tarkempaa tietoa seminaarista löydät  
Metanoia instituutin kotisivuilta [www.metanoia.fi](http://www.metanoia.fi)

Varaa itsellesi aikaa havaintojen tekemiseen,  
ajatteluun ja oivalluksista nauttimiseen.



## Energia, luovuus ja oma johtajuus työyhteisöissä

Seminaari on kaikille meille, jotka teemme töitä muuttuvassa ympäristössä ja muuttuvissa organisaatioissa. Muutokseen sisältyy uuden löytämisen mahdollisuus. Tämä vaatii luovuuden ja energian vapauttamista. Monessa tilanteessa muutos näyttyy lamaanuttavana. Seminaarissa tutkitaan omakohtaisten kokemusten avulla, mitä meissä ja yhteisössä tapahtuu ollessamme osa jatkuvasti kehkeytyvää yhteisöä. Mitä rooleja otamme ja voisimme ottaa? Millaisia odotuksia meihin kohdistuu ja mitä kohtaamme? Seminaarin tarkoituksena on luoda puitteet, joissa osallistujat voivat tutkia johtajuutta, energiaa, luovuutta ja omaa rooliaan niiden mahdollistajana. Olosuhteet tutkimiselle ja oppimiselle syntyvät seminaarin toiminnan aikana erilaisten vuorovaikutussuhteiden muotoutuessa. Seminaari on nopeatempoinen oppimislaboratorio.

Seminaarin tarkoituksena on tutkia pintaa syvemältä johtamista ja sen seurauksia. Mikä vapauttaa ihmiset toimimaan, mikä heitä estää? Pyrimme havainnoimaan merkityksellisten tavoitteiden ja päämäärien syntymistä, ihmisten sitouttamista tavoitteisiin ja muutokseen liittyvää vastusta. Yhdessä seminaarin konsulttien kanssa osallistujat voivat kriittisesti arvioida erilaisia tapoja organisoida toimintaa sekä kunkin omaa tapaa toimia johtajana. Tavistock-seminaari on kansainvälisesti koeteltu kokemuksellisen oppimisen menetelmä. Vuorossa on 31. Suomessa toteutettava seminaari. Vastaavia seminaareja ja konferensseja järjestetään Euroopassa, Yhdysvalloissa, Australiassa, Afrikassa ja Aasiassa.

### Kenelle seminaari on tarkoitettu?

Seminaari on tarkoitettu johtajille, esimiehille, projektien ja tiimien vetäjille, yrittäjille, kouluttajille sekä kehittämisen ammattilaisille. Seminaarista on hyötyä ihmisille, jotka työskentelevät muuttuvissa organisaatioissa ja yrittävät hallita työyhteisöjen muutokseen liittyviä ilmiöitä. Seminaari tarjoaa itse kullekin mahdollisuuden ammatilliseen uudistumiseen johtajana ja esimiehenä.

Seminaari ei edellytä osallistujilta aikaisempaa alan koulutusta, ainoastaan valmiutta työstää omia kokemuksiaan oppimisen palveluksessa.

### Ilmoittautumisohjeet

Seminaariin ilmoittaudutaan täyttämällä hakulomake, joka löytyy osoitteesta [www.metanoia.fi/koulutus/seminaarit](http://www.metanoia.fi/koulutus/seminaarit)

Seminaarin ohjelma lähetetään osallistujille 10.3.2012 mennessä.

### Seminaarin henkilöstö

Konsultit ryhmänä muodostavat seminaarin johdon kantaen vastuun seminaarin perustehtävän toteuttamisesta ja seminaarin rajoista sekä yksilöinä toimivat seminaarin eri tapahtumien konsultteina.

#### Seminaarin johtaja:

##### Atso Juote

KM, toimitusjohtaja,  
Kouluttaja, tutkija, työnohjaaja  
Organisaatiokonsultti FINOD  
Metanoia instituutti

#### Konsultit:

##### Jukka-Pekka Heikkilä

Psm, kehitysjohtaja  
työnohjaaja  
Organisaatiokonsultti FINOD  
MSc in Systemic Management and Leadership  
Metanoia Instituutti

##### Rauno Lehtonen

Organisaatiokonsultti FINOD  
Psykoterapeutti (YEP)  
Työnohjaaja (STOry)  
Sosiaalityöntekijä

##### Terttu Malo

MBA, Organisaatiokonsultti  
Metanoia Instituutti

##### Risto Puutio

Erikoispsykologi, PsT  
MSC (Systemic Leadership & Organization Studies)  
Toimitusjohtaja, Metanoia Instituutti  
Lehtori, työ- ja organisaatiopsykologia, Psykonet

##### Pekka Tokola

Psykologi  
Organisaatiokonsultti (FINOD)  
Metanoia Instituutti

##### Marianne Tensing

LitM, TRO, Organisaatiokonsultti FINOD  
Työnohjaaja FINOD/STOry  
Koulutustyönohjaaja  
OPUS National Representative, Estonia  
Metanoia Instituutti

##### Harri Hyyppä

Organisaatiokonsultti AOC (The Tavistock  
Institute Qualification in Advanced  
Organisational Consultation)  
Suomen ryhmäpsykoterapia ry:n koulutus-  
analyttikko  
OPUS National Representative, Finland  
Organisaatioanalyttikko,  
Metanoia Instituutti

#### Seminaarin sihteerit:

Salla Finnilä, Metanoia Instituutti  
Kati Väliaho, Kirkon koulutuskeskus

## Seminaarin ohjelma

Seminaari on luonteeltaan internaattimuotoinen. Täysipainoiseen työkentelyyn osallistuminen vaatii seminaarin aikana täydellistä irrottautumista oman toimen edellyttämistä työtehtävistä.

	Torstai 29.3.	Perjantai 30.3.	Lauantai 31.3.	Sunnuntai 1.4.
7.00–8.00		Jooga	Jooga	Jooga
8.00–8.30		Aamupala	Aamupala	Aamupala
8.30–10.00		<b>Insight-suuryhmä:</b> johtaminen, tiedostamaton ja tietoinen luovuus ja energia	<b>Insight-suuryhmä:</b> johtaminen, tiedostamaton ja tietoinen luovuus ja energia	<b>Yhteiskeskustelu:</b> luovuus, energia ja johtaminen organisaatio-tapahtumassa
10.00–10.30		Tauko	Tauko	Tauko
10.30–12.00		<b>Luova tapahtuma:</b> liike, yhteisöllinen luovuus ja energia	<b>Luova tapahtuma:</b> musiikki, luovuus, energia ja johtaminen	<b>Reflektiivinen pienryhmä:</b> luovuus ja energia minussa
12.00–13.30		Lounas	Lounas	Lounas
13.30–15.00	Ilmoittautuminen	<b>Organisaatiotapahtuma:</b> liike, luovuus, energia ja johtaminen	<b>Organisaatiotapahtuma:</b> luovuus, energia ja johtaminen	<b>Yhteiskeskustelu:</b> luovuus, energia ja johtajuus yhteisössä
15.00–15.30	<b>Yhteiskeskustelu:</b> tiedostamaton ja tietoinen luovuus ja energia	Tauko	Tauko	
15.30–17.00	<b>Pienryhmä:</b> orientoituminen seminaariin	<b>Organisaatiotapahtuma:</b> luovuus, energia ja johtaminen	<b>Organisaatiotapahtuma:</b> luovuus, energia ja johtaminen	
17.00–18.30	<b>Päivällinen</b>	<b>Päivällinen</b>	<b>Päivällinen</b>	
18.30–20.00	<b>Luova tapahtuma:</b> visuaalisuus, yhteisöllisen luovuus ja energia	<b>Reflektiivinen pienryhmä:</b> luovuus, energia ja johtajuus minussa	<b>Reflektiivinen pienryhmä:</b> luovuus, energia ja johtajuus minussa	

PR = Pienryhmä  
OTYK = Organisaatiotapahtuman yhteiskeskustelu  
Insight = Suuryhmä  
LT = Luova tapahtuma  
SR = Suuryhmä  
OT = Organisaatiotapahtuma  
YK = Yhteiskeskustelu  
JOOGA = Aamuisin osallistujilla ja konsulteilla on mahdollisuus tutkia kehollisuutta osana seminaaria, osallistuaksesi tarvitset mukavat liikuntavarusteet, palkalla voi lainata joogamattoja

## Seminaarin tapahtumat

### A. Kokemukselliset, "Tässä-ja-nyt"-tapahtumat

#### Insight-suuryhmä

Suuryhmien tehtävänä on tutkia tietoisia ja tiedostamattomia prosesseja, jotka pääsevät esiin, kun käsiteltävää tietoa on läsnä paljon, eikä osallistujilla ole mahdollisuuksia välittömään, kasvotusten tapahtuvaan henkilökohtaiseen kontaktiin. Keskustelun ainekset muodostuvat esimerkiksi osallistujien keskinäisestä vuoropuhelusta, kokemuksista, ajatuksista, assosiaatioista tai unista. Tapahtumassa tutkitaan tiedostamattomien prosessien suhdetta seminaarissa ilmaantuviin johtajuuden, luovuuden ja energian teemoihin. Konsultit auttavat ryhmää tutkimustehtävässä.

#### Luovat tapahtumat (LT)

Luovissa tapahtumissa tutkitaan erilaisin ilmaisun keinoin luovuutta ja energian syntyä yhteisössä. Luovat tapahtumat toimivat orientaationa ja virikkeenä seminaarin muille työmuodoille. Ne tarjoavat osallistujille mahdollisuuden tutkia omia tapojaan ilmaista itseään ja liittyä yhteisöön. Tutkimustehtävässä osallistujien tukena on konsultteja.

#### Organisaatiotapahtuma (OT)

Organisaatiotapahtuman perustehtävänä on luoda oppimisympäristö, jossa energian ja luovuuden syntyä ja virtaamista voidaan tutkia. Johtajuus, organisaatio ja ryhmien väliset suhteet mahdollistavat tai estävät näitä virtoja. Tapahtuma tarjoaa mahdollisuuden havainnoida ja kokeilla mm. ryhmäidentiteetin merkitystä, organisaatiokokonaisuuden toimintaa, auktoriteetin merkitystä, erilaisia rooleja sekä ryhmien kanssakäymisen ehtoja energian ja luovuuden näkökulmasta. Tarkoituksen toteuttamiseksi osallistujat voivat muodostaa ryhmiä haluamallaan tavalla. Tehtävänsä tukena ryhmillä on käytössään konsultteja.

### Koettua jäsentävät, reflektiivat tapahtumat

Koettua jäsentävien tapahtumien perustehtävänä on auttaa koetun ja opitun käsitteellisessä hahmottamisessa ja käytäntöön soveltamisessa.

#### Reflektiiviset Pienryhmät (REFPR)

Pienryhmien tehtävänä on auttaa seminaarissa energiaan, luovuuteen ja johtamiseen liittyvän sanoittamista, jäsentämistä sekä käsitteellistämistä käytännön työelämään sovellettavaksi. Tämä tapahtuu mm. arvioimalla oman kokemuksen pohjalta omia odotuksia ja malleja, omaa toimintaa ja seminaarin tapahtumia sekä tutkimalla työrooleja osallistujien omista organisaatioissa.

#### Yhteiskeskustelut (YK)

Yhteiskeskustelut tarjoavat tilaisuuden jakaa ja keskustella seminaariin liittyvistä odotuksista ja koetusta koko seminaarin puitteissa.

### C. Tauot ja osallistujien yhteinen aika

Tauojen tarkoitus on tarjota osallistujille ja konsulteille mahdollisuus sulatella jo koettua sekä valmistautua seuraavaan seminaarin tapahtumiin. Vapaata aikaa itselle ja vapaamuotoiselle yhdessäololle on pyritty järjestämään optimaaliseksi siten, että myös riittävästi lepoon tarjoutuu mahdollisuus.